



杭州华光焊接新材料股份有限公司

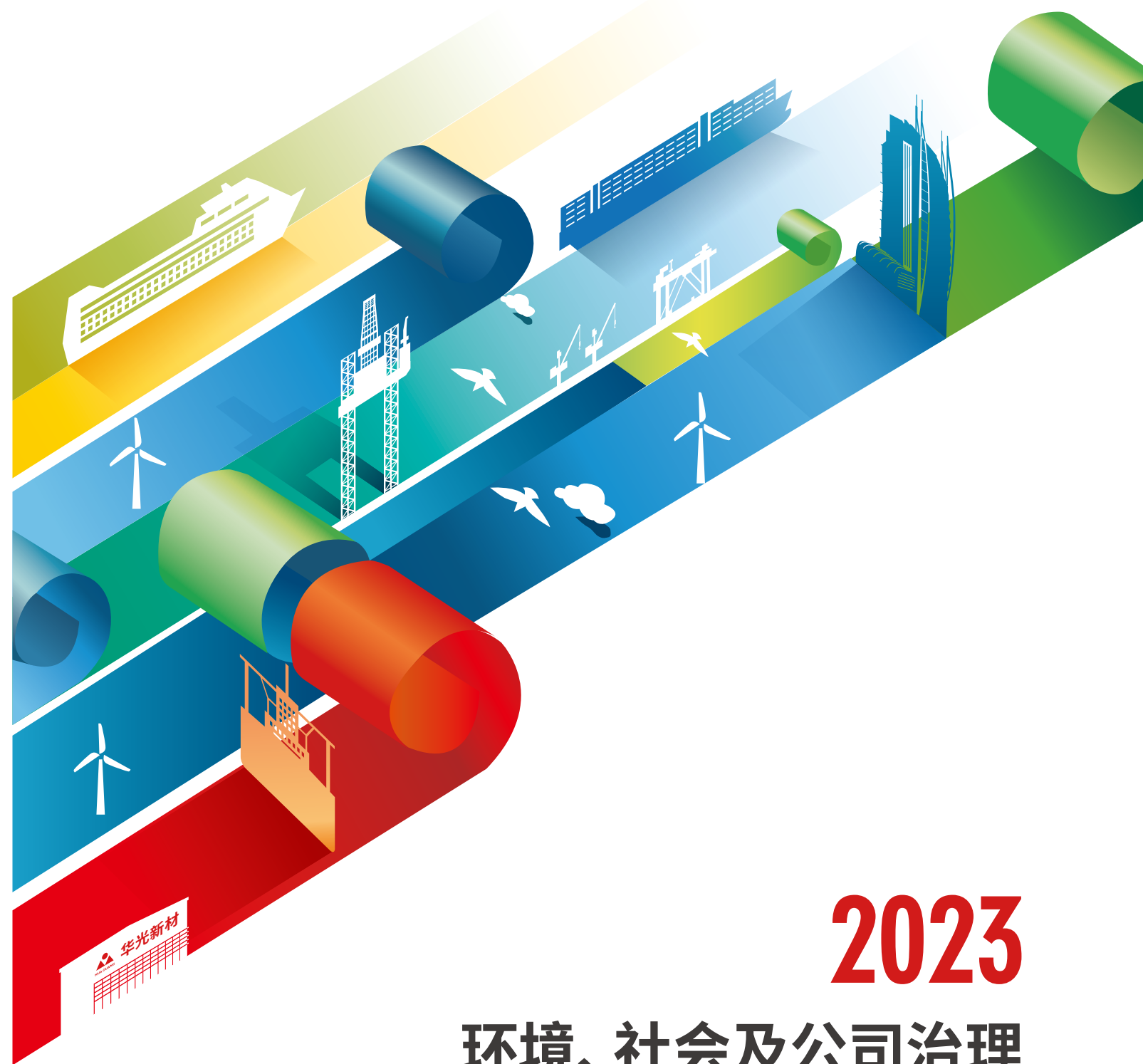
仁和厂区地址: 浙江省杭州市余杭区仁和街道启航路82号

勾庄厂区地址: 浙江省杭州市余杭区良渚高新技术产业园

销售电话: (+86)571-88779191 \ 88777528



华光焊接新材官方微信



2023

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

杭州华光焊接新材料股份有限公司

HUAGUANG

提升工业连接水平
实现产业链价值共赢



CONTENTS

目录

- 3 关于本报告
- 4 董事长致辞
- 5 走进华光新材
- 7 推进可持续发展

11 筑牢治理根基 GOVERNANCE FOUNDATION

- 12 夯实公司治理基础
- 15 完善合规机制
- 19 优化风险管理
- 20 投资者权益保护

21 共建生态文明 ECOLOGICAL CIVILIZATION

- 22 环境管理体系
- 22 应对气候变化
- 25 能源管理
- 26 废弃物管理

28 创新高质发展 INNOVATION DEVELOPMENT

- 29 产品质量管理
- 30 科技创新引领

33 合作伙伴共赢 WIN-WIN COOPERATION

- 34 可持续供应链
- 36 客户权益保障
- 37 行业交流共建

39 打造人才强企 TALENTS STRENGTHEN ENTERPRISES

- 40 员工权益与福利
- 44 员工培训与发展
- 46 党建引领

47 彰显社会贡献 SOCIAL CONTRIBUTION

- 48 公益捐赠
- 49 志愿活动

50 附录 APPENDIX

- 50 绩效报告
- 54 GRI内容索引

关于本报告

本报告是杭州华光焊接新材料股份有限公司（以下简称“华光新材”“公司”或“我们”）发布的第三份社会责任/环境、社会及治理（ESG）报告，旨在将可持续发展理念融入公司治理，并向我们的利益相关方全面呈现公司在ESG方面的实践信息和相关绩效。

报告范围

报告组织范围：除非本报告另有所指，报告披露的有关材料和数据涵盖范围为杭州华光焊接新材料股份有限公司及其全资子公司。

报告时间范围：2023年1月1日至2023年12月31日。为确保报告连贯性，部分内容超出该时间范围。

编制原则

报告参照了可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards（2021版）》，各项指标在本报告中的披露情况可参见附录部分的“GRI内容索引”。作为上海证券交易所（以下简称“上交所”）科创板上市企业（股份代号：688379.SH），本报告同时参考了上交所有关社会责任的相关披露建议。

报告数据说明

本报告所披露的数据和案例均来自本公司和子公司的正式文件和统计报告。如无特别说明，本报告所示金额均以人民币列示。

报告获取方式

作为独立的环境、社会及治理报告，本报告提供中英文双版本供读者参阅。本报告电子版可在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn/>）及杭州华光焊接新材料股份有限公司官方网站（<https://www.cn-huaguang.com/Investor.html>）下载。

意见反馈

如对本报告及其内容有任何疑问或反馈意见，欢迎通过以下方式与我们联系：

电话：0571-88764399

网址：<https://www.cn-huaguang.com/>

邮箱：bdo@cn-huaguang.com

地址：浙江省杭州市余杭区仁和街道启航路82号3幢等

董事长致辞

2023年，是全面贯彻党的二十大的精神的开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年。作为国内钎料行业的领军企业，国内中温硬钎料行业的单项冠军，华光新材公司28年来专注于钎焊材料行业，坚持自主创新为宗旨，持续投入新产品新技术研发，着力提升全要素生产率，发展新质生产力。

公司全体员工凝心聚力推动高质量发展，积极倡导绿色经营理念，以“提升工业连接水平，实现产业链价值共赢”为企业使命，用“诚信、勤奋、开拓、敬业”的企业精神，为经济、社会和环境的可持续发展不断贡献华光力量。

这一年，我们着力提升公司治理水平。我们不断探索现代企业治理的最佳实践，建立以股东大会、董事会、监事会和高级管理层为主体的治理架构，公司“三会一层”职权明晰、运作高效，为公司长期稳健发展奠定坚实基础。同时，公司夯实风险管理体系建设，编制完善各类风险管理制度，实现对经营风险的科学防控。此外，公司持续完善合规管理机制，积极培育合规文化，并大力构建“正信华光”清廉品牌，加强廉洁制度建设，开展廉洁文化教育。2023年，公司共开展2次合规线下培训、3次内部公开法规常识宣贯，共660人次参与。

这一年，我们坚持推进绿色经营发展。习近平总书记指出，绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。我们全力支持碳达峰、碳中和的“3060”目标，秉承“源头减量、绿色低碳”的原则，将绿色设计、绿色制造、低碳环保的理念贯穿于企业运营以及产品全生命周期的各个环节。我们建立并持续完善环境保护政策制度，加强环境影响及风险管理，以实现企业经济与环境的可持续发展。我们积极参与“无废城市”建设，降低消耗、减少损失和污染物排放、制止浪费，有效、合理地利用能源，成为“无废工厂”的一员。2023年，公司稳中求进，在巩固制冷暖通、电力电气等原有领域的基础上，积极拓展电子、新能源汽车等新赛道，稳步落实年产4000吨新型绿色钎焊材料智能制造建设项目，以提升规模和设备自动化水平，助推公司迈入新一轮增长期。公司在产品绿色化、制造绿色化、应用绿色化三方面进行技术创新，积极建设环境友好型企业，引导行业绿色发展，实现了环境效益和经济效益的双赢。

这一年，我们按照发展新质生产力的要求，完善人才培养工作机制。我们积极履责贡献民生力量，将专业人才培养和提升组织活力作为企业发展战略中的重要目标，持续打造平等、包容、友善的职场环境，建立以人为本的人力资源开发和管理系统，构建多层次、多方面的员工培训体系，不断提升员工竞争力，全方位赋能员工成长。我们与供应链合作伙伴携手共进，优化客户服务体系，坚持企业与行业协同发展。我们实施产品全生命周期绿色化管理，助力下游客户端减污降碳，发挥协同效应；建设供应商资源库，通过走访调研和培训，增强供应链韧性；以人为本，着力提升员工对企业ESG的认同与支持；完善顶层设计，扎实推进企业风险合规管理、商业道德管理等。我们一直以“实现自我、回馈社会”为己任，密切关注社会利益和需求。2023年，公司在公益捐赠方面累计支出601,260元，开展志愿服务13项、动员职工约200人次、服务时长共超过300小时。

新质生产力本质是先进生产力，特点是创新，关键在质优。随着制造业向自动化、智能化、低碳化等多元化方向发展，对钎焊材料产品形态、结构、性能提出更高要求，钎焊材料新技术主要向绿色化、低温化、复合化、低成本化、柔性化和高可靠性钎料方向发展。

面向未来，华光新材将继续接轨全球，将ESG战略要求融入企业日常管理经营，深度关切各利益相关方主体利益，提升企业金融声誉，为全球清洁能源事业添砖加瓦。



华光新材董事长

走进华光新材

公司简介

杭州华光焊接新材料股份有限公司创立于1995年，是一家专注于智能、高效、绿色的焊接解决方案的国家高新技术企业。公司一直致力于钎焊技术研发与高品质钎焊材料制造，历经28年的持续创新和发展，成为国内钎料行业的领军企业。

华光新材是中国焊接协会钎焊材料、设备及工艺分会副会长单位，全国焊接标准化技术委员会钎焊分技术委员会委员单位、中国机械工程学会焊接分会钎焊及特种连接委员会常务委员单位，拥有浙江省重点企业研究院、省级研发中心、省级技术中心、浙江省博士后科研工作站，承担多项国家和省级重大科技项目，牵头修订《银钎料》国家标准，并参与起草《铜基钎料》等7项国家标准及8项行业标准和团体标准，累计获得45件发明专利、74件实用新型专利和1件外观设计专利授权。华光新材获得国家科技进步二等奖，中国机械工业科学技术特等奖，浙江省装备制造业重点领域首台套产品认定，荣获“浙江省名牌产品”“浙江省著名商标”“浙江省绿色低碳工厂”“浙江省绿色企业”“浙江省工业循环经济示范企业”“浙江制造‘品字标’”等一系列荣誉称号。

公司主要产品为铜基钎料、银钎料、锡基钎料、导电银浆等高性能钎焊材料，具备焊条、焊丝、焊环、焊带（片）、药芯、药皮、焊膏等不同形态的钎料数千个品规的设计与生产能力，形成了“多品种、多品规”的产品体系，拥有绿色钎料、节银钎料、真空钎料、复合钎料、预成型钎料、银浆、锡焊膏等核心技术产品。公司未来的发展方向是成为国际领先的功能连接材料及其解决方案的专业提供商，近年来，公司在巩固中温钎料优势地位的同时，积极拓展电子浆料、软钎料和高温钎料等领域新技术新产品，实现钎焊材料大类产品全覆盖，同时逐步积累解决方案的成功案例。

华光新材坚持技术创新引领企业发展，与国内知名院校开展产学研合作，不断研发新型连接材料与连接技术，推动先进装备制造业的快速发展，提升工业连接水平，实现产业链价值共赢；秉承“诚信、勤奋、开拓、敬业”的华光精神，坚持以市场需求为导向的技术创新，力争把“HUAGUANG”牌钎料发展成为最受市场欢迎的世界名牌产品。

企业使命

提升工业连接水平
实现产业链价值共赢

价值观

以专注、极致的匠人精神
做客户欣赏的产品

企业精神

● 诚信 ● 勤奋 ● 开拓 ● 敬业

愿景

聚焦客户的需求，致力于智能、绿色、高效的焊接解决方案，打造产业链协同平台，助力客户价值实现。

质量文化

专注、标准、全员、落实

大事记

起步、成长

1995年	杭州华光焊接材料厂成立，同年铜基钎料研发成功并实现批量生产能力
1996年	产品BCuP-2成功在美的空调、格力空调客户量产，成为中国国产化钎焊材料的企业
1997年	杭州华光焊接材料有限公司成立
1998年	成为国内钎焊行业首家通过ISO9002：1994质量认证体系的公司（目前已经升级为ISO9001：2015）

发展、壮大

2001年	更名为杭州华光焊料有限公司，同年成功开发银焊料并实现量产
2002年	通过技术升级改善，成功实现高银钎料0.5mm直径焊丝稳定量产
2005年	同行中首家通过ISO14001环境管理体系认证
2007年	在中国空调产业链细分市场份额第一
2008年	勾庄工厂投入使用，设计产能为2000吨/年
2010年	国内领先将连铸工艺引进钎料制造行业，并开发出批量生产工艺

强大、引领

2011年	公司股份制改革完成，更名为杭州华光焊接新材料股份有限公司
2012年	成功研发真空钎料，成功进入真空电器、微波炉磁控管、轨道交通领域
2015年	仁和工厂投入使用，成功研发药芯焊环，并实现药芯钎料批量生产，为国内客户完成国产化供应
2017年	“钎料无害化与高效钎焊技术及应用项目”获得国家科技进步二等奖，突破了传统钎焊材料和钎焊方式对环境影响的难题，并打破无害钎料国际技术壁垒
2018年	获得浙江省装备制造业重点领域首台（套）产品认定
2019年	被工业和信息化部&中国工业经济联合会认定为“制造业单项冠军示范企业”
2020年	在上交所科创板成功上市
2021年	荣获浙江省绿色低碳工厂，公司营收规模突破10亿元
2022年	公司海外业务规模突破1亿元
2023年	公司牵头实施的“高性能铜基钎料高效制备及其在刀具制造中的应用"项目获得中国机械工业科学技术奖二等奖，成功研发锡焊膏产品，进入微电子焊接领域

推进可持续发展

可持续发展管理

华光新材以“诚信、勤奋、开拓、敬业”为企业精神，主动践行可持续发展理念，建立并持续完善ESG治理架构及ESG管理政策，促进ESG融入企业战略、生产经营和企业文化中，不断加强社会责任管理与实践，注重员工、客户及供应商等利益相关方沟通，推动实现经济、环境、社会的共赢。

可持续发展方针

华光新材可持续发展方针：低碳环保、健康安全、合作共赢、回馈社会、稳健经营。



利益相关方沟通

华光新材深知企业的可持续发展需要各利益相关方的支持。我们通过建立有效的沟通机制，不断了解利益相关方的意见和期待，并与其展开定向交流和回应，以此为基础进一步提升管理水平，不断提升利益相关方沟通质量。

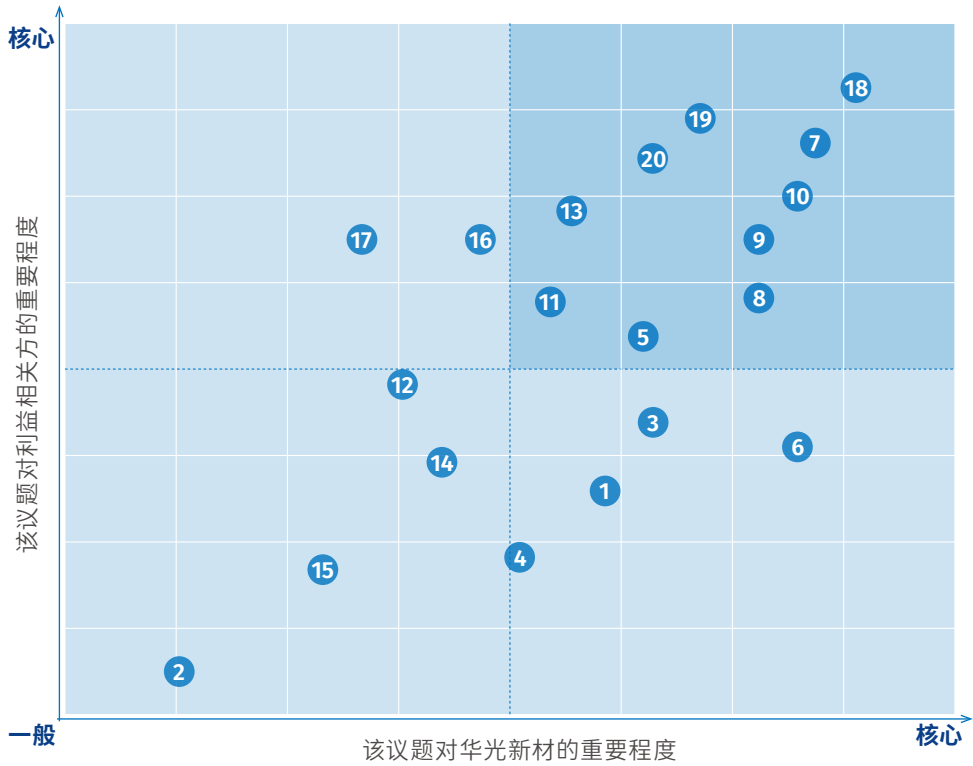
重要利益相关方	关注议题	沟通方式
股东/投资者	公司治理 合规经营 风险管理 反腐败与商业道德 投资者权益保护 研发与创新 经营业绩与发展规划	股东大会 财务报告 业绩报告 路演等
客户	研发与创新 产品质量与安全 客户服务与权益 绿色产品	客户会议 满意度调查 全球服务网络 展会、论坛、大会等活动
供应商	合规经营 研发与创新 可持续供应链 行业交流与合作	采购活动 网站、社交媒体 论坛、大会 培训与评价 走访与现场调研 满意度调查
员工	职业健康与安全 员工发展与培训 员工权益保护 合规经营	工会与职工代表大会 员工座谈会 员工培训 员工活动 员工考核与晋升 员工满意度调查 微信文化群
政府/监管机构	合规经营 反腐败与商业道德 绿色产品 环境管理体系 应对气候变化	机构考察 公文往来 专题调研与现场会 政策执行 信息披露 网站、社交媒体
公众与社区	资源与能源管理 污染物废弃物管理 合规经营 反腐败与商业道德 社会公益 产品安全与质量	社会公益项目 社区志愿者活动 环境管理体系
行业专家与学者	前沿技术 行业难题 研发与创新 新产品与新技术推广	行业论坛 产学研合作

实质性议题分析

基于实质性分析模型，华光新材开展实质性议题分析，进而了解不同利益相关方群体对各项ESG议题的影响程度以及履行社会责任方面的建议与期望，并在报告中重点披露和回应。

实质性议题识别与流程分析	
识别ESG议题库	结合国家经济社会发展重大议题、行业可持续发展前沿趋势及公司发展战略，识别出对公司自身和利益相关方具有影响的重要议题，将议题按照环境、社会 and 治理维度分类，形成实质性议题库。
评估与排序	编制并向公司内、外利益相关方发放调研问卷，邀请利益相关方群体从“对华光新材的影响程度”和“对利益相关方的影响程度”两个维度，对实质性议题库中的20项议题进行打分排序。
议题确认与报告	根据评估结果统计与分析，构建实质性分析矩阵，对议题重要性进行排序，并在报告中重点披露内容。

华光新材实质性议题矩阵图



环境议题	社会议题	治理议题
① 环境管理体系	⑦ 产品安全与质量	⑬ 公司治理
② 应对气候变化	⑧ 研发与创新	⑭ 投资者权益保护
③ 资源与能源管理	⑨ 员工权益保护	⑮ 合规经营
④ 水资源管理	⑩ 职工健康与安全	⑯ 反腐败与商业道德
⑤ 污染物废弃物管理	⑪ 员工发展及培训	⑰ 风险管理
⑥ 绿色产品	⑫ 可持续供应链	
	⑬ 客户服务与权益	
	⑭ 行业交流与合作	
	⑮ 社会公益	

筑牢治理根基

GOVERNANCE FOUNDATION

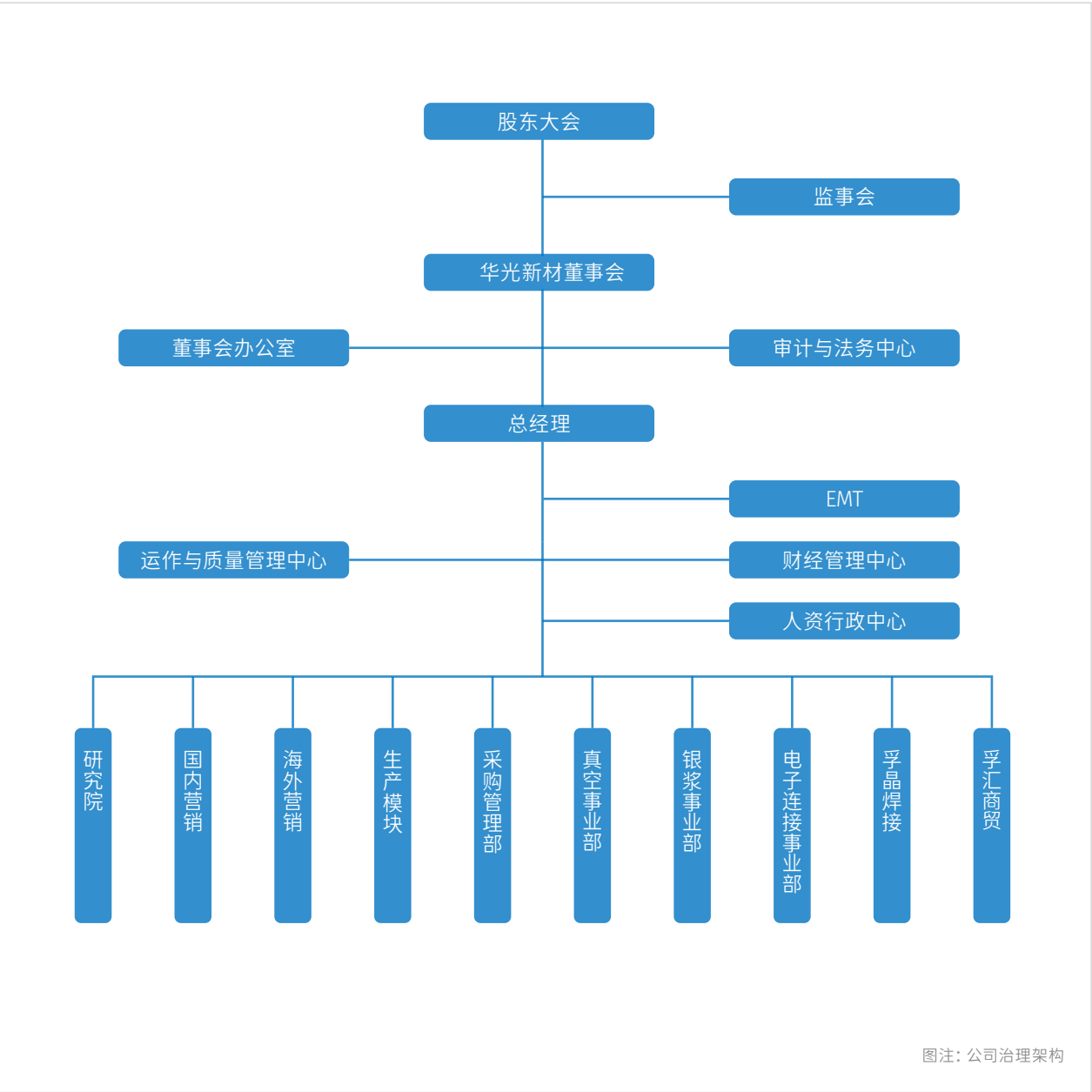
良好的公司治理是促进企业自身可持续发展、保持优秀经营绩效的根本保障，是促进企业长期价值创造的核心要素。华光新材不断探索企业治理的最佳模式，构建健全的治理体系，持续深化合规经营，不断健全管理机制与制度体系，进一步夯实风险管理，强化保护投资者权益，推动企业长期稳健发展。

1.1 夯实公司治理基础

华光新材持续完善公司治理架构，不断夯实公司发展根基，加强公司治理体系规范化、流程化、专业化和科学化，稳步提升公司治理能力，持续推动企业健康可持续发展。

“三会一层”组织架构

作为上市企业，公司严格落实资本市场监管要求，依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，持续完善以股东大会、董事会、监事会、高级管理层为主体的公司治理架构，公司“三会一层”职权明晰、高效运作，为公司长期稳健发展奠定坚实基础。



公司治理机构	职责
股东大会	股东大会是公司的最高权力机构，依法行使决定公司经营方针和投资计划、审议批准董事会的报告等职权。
董事会	公司设董事会，对股东大会负责，董事会主要职责包括召集股东大会并向股东大会报告工作、执行股东大会的决议、决定公司的经营计划和投资方案等。 董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会，各专门委员会均严格按照相应议事规则开展工作，在公司的经营管理中充分发挥其专业性作用。
监事会	监事会设主席1人，监事会主席由全体监事过半数选举产生。监事会职权包括对董事会编制的公司定期报告进行审核并提出书面审核意见、检查公司财务、对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督等。
高级管理人员	公司总经理、副总经理、财务负责人、董事会秘书为公司高级管理人员。高级管理人员应根据《公司法》《杭州华光焊接新材料股份有限公司章程》行使职权和履行义务，积极推进业务发展和内部管理，保障公司持续稳定发展。

会议名称	召开次数	听取、审议各项议案报告
股东大会	3次（年度股东大会1次、临时股东大会2次）	103项
董事会会议	12次	
监事会会议	10次	

董事会独立与多元化

公司在《杭州华光焊接新材料股份有限公司章程》中对董事会及其委员会的构成、职权、会议等进行明确规定，充分保障董事会独立性、有效性。2023年，公司对《杭州华光焊接新材料股份有限公司独立董事工作制度》《杭州华光焊接新材料股份有限公司董事会议事规则》等制度进行修订，进一步提升公司董事会履职效能。

独立性

董事由股东大会选举或更换，任期三年，任期届满可连选连任。公司董事会特设立薪酬与考核委员会，负责制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核；负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案，通过科学的管理方法将员工个人绩效和公司整体绩效有机结合，顺应公司战略发展方向。

专业化

现任董事会和监事会成员具备工商管理、教育心理学、化学、会计学、法学、机械铸造、测控技术与仪器等多个领域的专业能力，且均拥有丰富的行业经验。

多元化

公司充分考虑董事会和监事会成员的行业经验、背景、性别等因素，以确保董事会构成最优化和多元化。2023年，公司进行了董事会、监事会换届选举，目前公司共有6名董事，其中包括4名女性董事，3名独立董事；监事共有3名，其中包括2名女性监事，1名职工代表监事。

公司持续完善董事和高管的激励与约束机制，由薪酬与考核委员会依照《公司法》《上市公司治理准则》《公司章程》及其他有关规定对董事及高级管理人员薪酬进行考核和确定，持续推进建设专业尽责、规范高效的董事会。公司董事和高管的考核指标与公司整体绩效指标挂钩，并兼顾董事、高管分管的业务板块绩效考评结果，以保证指标的完整性。公司构建科学、规范、高效的考核机制确保核心管理团队能够勤勉尽职地履行职责和义务，提高治理效能，激发企业内生动力。

1.2 完善合规机制

华光新材始终坚持高质量的合规管理，建立健全合规管理制度体系，规范合规管理流程，将ESG理念充分融入到公司合规管理工作的各个流程，筑牢公司健康发展根基。

1.2.1 审计管理机制

审计管理方面，公司根据《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国审计法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《审计署关于内部审计工作的规定》等有关法律法规和《公司章程》的有关规定，制定《杭州华光焊接新材料股份有限公司内部审计制度》，以加强合规管理，规范内部审计工作，保护公司资产的安全和完整。

公司在审计委员会下设内审部，制定年度审计工作计划及方案，每月开展抽查审计，按模块或部门进行内控核查、业务风险识别，提出整改问题及建议，并监督整改措施的落实情况以及采纳审计建议的执行情况，全面提升公司经营风险管控能力。同时每年聘请会计师事务所，对公司有关经营管理行为、流程和文件等内容进行合法性、程序性、严密性、适用性和风险性等方面评价，提出合规审核意见。

为进一步筑牢合规底线、夯实企业合规管理，公司面向员工建立了完善的合规培训体系。2023年度，公司积极培育合规文化，共展开2次线下培训、3次内部公开法规常识宣贯，共动员660人次。培训重点关注招投标、清廉建设、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》等重点领域，持续提升员工内控合规和风险管控意识。



图注：“检察官走进华光”合规廉洁培训结束后，参会人员合影留念



图注：采购及技术部门人员听讲招投标实务培训现场

培训主题	培训形式	主要面向群体
“检察官走进华光”合规廉洁培训及华光新材清廉文化宣贯	线下	公司骨干及以上人员
招投标实务培训	线下	采购及技术部门
法规常识宣贯 (一) 合同小知识	线上	公司所有人员
法规常识宣贯 (二) 合同小知识	线上	公司所有人员
法规常识宣贯 (三) 劳动法及劳动合同法	线上	人资行政中心人员

1.2.2 规范关联交易

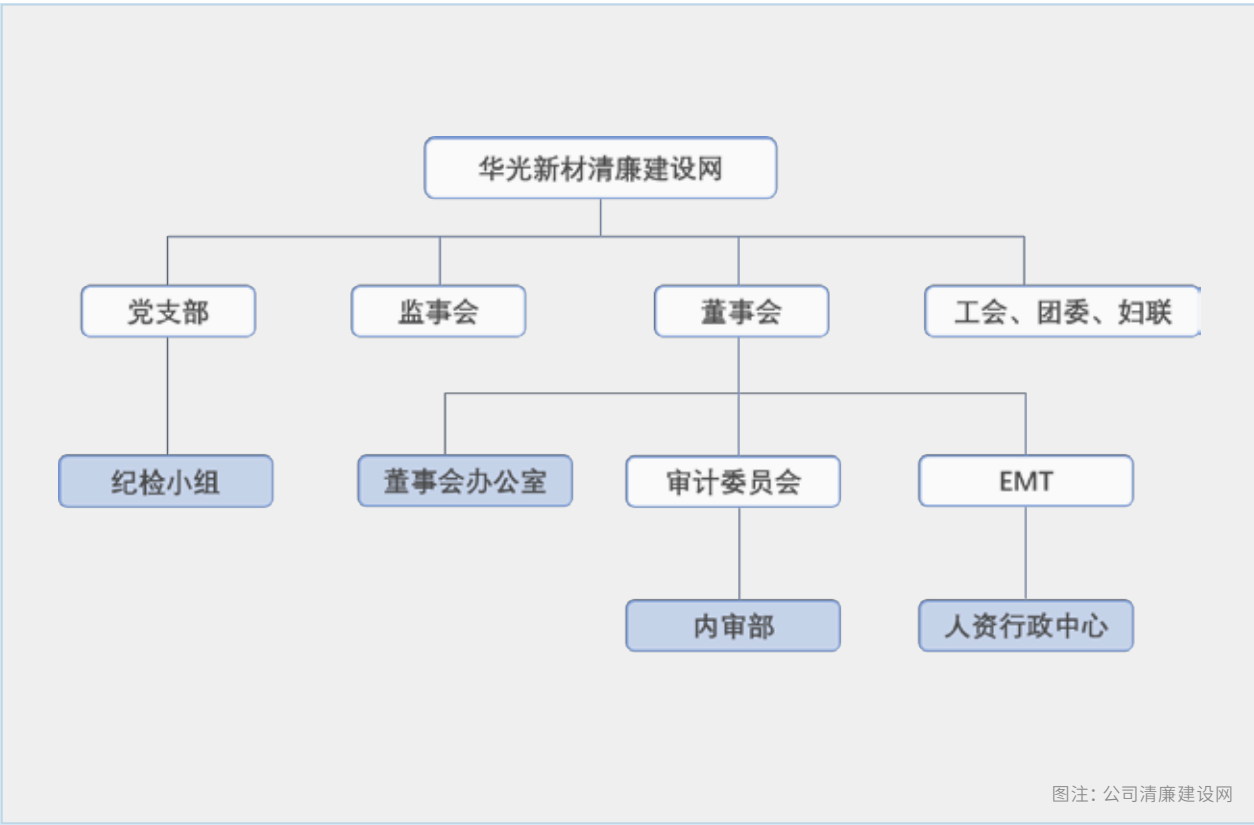
公司制定《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《杭州华光焊接新材料股份有限公司关联交易管理制度》等制度，以规范关联交易行为，减少不必要的关联交易，禁止公司控股股东、实际控制人、董监高等利用关联交易损害公司及中小股东的利益。相关制度对关联交易的范围、审议过程、披露规则和回避制度进行了严格规定，以保证公司关联交易决策对所有股东的公平性和公正性。

1.2.3 信息安全保护

此外，公司高度重视信息安全管理，特别制订《杭州华光焊接新材料股份有限公司文件保密管理制度》，由IT部门提供技术支持并定期开展监督检查，以加强公司机密文件的管理，增强员工的保密意识，确保公司保密信息不被泄露，维护公司合法权益。展望未来，公司已建立基础设施和网络安全架构为后续信息化项目的推进提供了良好的规划基础，可支撑公司3-5年的发展，2023年上线了堡垒机、zabbix运维监控平台等。

1.2.4 廉洁文化建设

公司坚守合规经营底线，从廉洁制度建设、廉洁文化教育等方面开展反舞弊管理。在此过程中，公司着力打造了“正信华光”的清廉品牌，目前已建立了干部九条任用标准、十条干部选拔和任用的排他性条件，并对每位新员工开展廉正文化宣贯，要求签署廉洁承诺书，从上至下将清廉文化根植于心、实践于行。得益于这些努力，杭州市余杭区工商业联合会特别授予公司2023年度余杭区“标杆清廉民企”的荣誉称号，进一步证明了公司在廉洁经营方面的杰出表现。



图注：公司清廉建设网

案例1: 浙江省清廉民营企业建设调度会议

8月4日，浙江省清廉民营企业建设调度会议在华光新材举行，会议着重调研了公司的“正信华光”清廉品牌建设情况。华光人以正直清明，廉洁自律为本，以德行天下，以信而致远，始终坚持诚信经营、从严管理，通过不懈努力深化清廉建设，打造“正信华光”。党支部成立纪检小组，以引领和监督企业清廉工作为己任，建立了清廉建设的指南图和正面清单、负面清单、干部使命任用标准、选拔和任用排他性标准等一系列制度机制，力求每一位华光人都要做到廉洁自律，成为“正直廉洁，信以致远，华光冉冉，光明人生”的践行者和传承人。



图注：省工商联与会领导给予“正信华光”清廉品牌建设高度认可

案例2: “检察官走进华光”合规廉洁培训及清廉文化宣贯会

为全面贯彻党的二十大精神，深化落实习近平总书记关于民营经济发展和构建亲清政商关系的重要论述精神，纵深推进清廉民企建设，公司于9月21日组织了“检察官走进华光”合规廉洁培训及清廉文化宣贯会，会议特别邀请杭州市余杭区检察院检察官谷东东进行现场授课，公司总经理、EMT主席等公司高层及各部门代表出席本次会议。会上，检察官通过法规解读和案例分享，深入浅出地讲解了廉洁合规的重要性，帮助员工树立清廉合规意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线。会议结束时，全体员工以集体清廉宣誓的方式，加深了廉洁合规意识。



图注：“检察官走进华光”活动培训现场

案例3: 荣获2023年度余杭区“标杆清廉民企”

华光新材积极响应省区纵深推进清廉民企建设号召，申报余杭区标杆型清廉民企。公司按照评选工作的具体要求，严谨细致地对照《余杭区清廉民企建设标准范式评价标准》进行自我评估与打分，并提供相关印证材料，以供镇街（平台）党（工）委以及由区纪委、区委统战部、区工商联成立的清廉民企评选工作小组进行联合评审。在申评过程中，公司全面结合清廉文化建设记录文件资料，以反映各项评价指标的落实情况和在清廉建设方面取得的成效，生动展示出公司“正直廉洁、信以致远、华光冉冉、光明人生”的清廉文化。

基于公司长年坚持不懈地开展“正信华光”清廉品牌建设，公司成功上榜，荣获了杭州市余杭区工商业联合会授予的2023年度余杭区“标杆清廉民企”称号，并接受授牌。



图注：“正信华光”清廉品牌



图注：荣获余杭区“标杆清廉民企”称号

1.3 优化风险管理

健全有效的风险管理体系是公司稳健经营的基石，华光新材持续强化内控体系建设、制定风险管理政策和相关指引并及时对执行情况进行监督检查，在管理体系、风险教育、合规经营、业务管控等方面强化风险管理工作。

公司的全面风险管理组织体系涵盖了董事会、监事会、审计委员会、经营层、运作与质量管理中心、内审部、其他各职能部门及分支机构。公司构筑了完整的风险管理架构与控制程序，明确了各类风险识别和应对措施的流程和管理办法，所有部门和人员均承担着风险管理的职责。公司建立并每年复盘更新风险清单，通过全面监管各部门的风险和机遇识别，以制定相应的防控措施，加强科学管控，有效提高公司治理运作质量。



图注：风险管理控制过程

1.4 投资者权益保护

华光新材严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律、法规以及公司《信息披露管理制度》的规定，开展投资者关系管理，保护投资者对公司重大事项的知情权、参与权，维护中小投资者利益，为投资者持续创造合理的投资收益。

公司依法履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时地披露有关信息，主动通过公司官网、公众号、上证E互动、投资者热线等渠道披露所有可能对股东和其他利益相关者决策产生实质性影响的信息，保障股东知情权。



图注：投资者交流会现场，公司人员就投资者普遍关注的问题予以解答

2023年内，公司累计发布65份临时公告、4份定期报告、回复上证E互动平台问题共计4个。

案例：《股东来了》投资者权益知识竞赛类投教活动

2023年，中国证监会投保局组织指导、中证中小投资者服务中心与北京证监局联合举办《股东来了》投资者权益知识竞赛类投教活动。公司坚定不移地践行上市公司的责任担当，大力推动投资者保护工作落到实处，对此项活动十分重视，积极动员各部门全体人员参与其中。通过“个人闯关赛”“猜词消消乐”“读心魔法屋”“PK竞技场”“东东漫游投教世界”五个小游戏，寓教于乐，使得公司员工们更深入地了解有关投资者权益保护相关知识。

图注：公司号召全体员工积极参与《股东来了》竞赛活动，共进行了6场周赛，涵盖5个小游戏，以此学习投资者权益知识。



共建生态文明

ECOLOGICAL CIVILIZATION

华光新材深知可持续发展的重要性，积极倡导绿色经营理念，秉承“源头减量、绿色低碳”的原则，将绿色设计、绿色制造、低碳环保的理念贯穿于企业建设、研发、生产、产品应用的各个环节，不断探索和实施环保举措，为建设生态文明建设贡献华光力量。

2.1 环境管理体系

华光新材深刻意识到，随着环境法规的不断加强和监管力度的不断加大，公司面临更多的合规风险。对此，公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等环境保护相关法律法规，建立并持续完善公司环境保护政策制度，加强环境影响及风险管理，以实现企业经济与环境的可持续发展。

公司建立了环境保护管理组织机构，履行环境保护管理职责。公司基于相关法律法规制定《新改扩建项目控制程序》《环境职业健康安全不符合控制程序》《环境职业健康安全监视测量控制程序》《环境因素识别评价控制程序》等内部制度文件，依法开展环境影响评价和环境监测工作。公司根据厂区建设情况申领《排污许可证》，并按照《排污许可自行监测要求》定期开展自行监测。

公司高度重视环境风险防范。公司制定《应急准备与响应控制程序》，建立环境应急监测与预警制度，定期排查环境安全隐患并及时处理。公司编制环境应急预案，建立应急救援队伍和物资储备，并定期开展预案演练，提高员工的应急响应能力。在应急处置与救援阶段，公司及时启动应急响应，采取有效处置措施，防止发生环境污染事件，最小化对环境和社会公众的影响。

公司环境保护工作坚持预防为主、防治结合、综合治理的原则，公司已通过ISO14001环境管理体系认证，节能降耗和高效环保已成为公司的核心竞争力。

2.2 应对气候变化

华光新材深刻意识到应对气候变化的重要性和迫切性，公司积极响应国家“双碳”战略目标，坚持绿色经营理念，实现产品设计、制造和应用全生命周期绿色化管理。公司不断完善绿色制造体系，持续开展能源消费、资源利用、基础设施、生态环境、运行管理绿色化工作。公司在工业节能、绿色制造领域发挥行业标杆和示范引领作用，2021年被评为浙江省级“绿色低碳工厂”。



案例1: 华光新材获浙江省“绿色低碳工厂”称号

华光新材积极践行绿色经营理念，对公司整体进行绿色化改进提升，实现降耗减排，获得了2021年度浙江省绿色低碳工厂荣誉。

照明系统：公司照明系统全面使用LED灯具和节能灯具，厂区使用大面积窗户，办公楼使用透明玻璃窗，最大限度利用自然光。在车间、办公、宿舍和食堂等各功能区，公司实行分区、分级照明管理。在车间、走廊及楼梯间，公司采用光控和经纬度感应控制系统，在光线不足且人流通过时自动启动照明系统，以达到节约照明用电和延长照明产品寿命的目的。

可再生能源：公司在约7000平方米建筑物屋顶上采用多晶硅电池组件建设了0.4MW（以实际装机容量为准）光伏并网电站，共计铺设光伏组件1210套，总装机容量为0.3MWp，平均年发电量约为30万度。

节能设备设施：公司确保所有投入的设备均满足国家能效等级的要求，并且在实际运行中效率良好、主要运行参数与设备经济运行的需求相匹配。这确保了设备的高效运转和经济运行，同时也达到节能减排的目的。



图注：厂区内使用光伏等再生能源

2023年，公司在产品绿色化、制造绿色化、应用绿色化三方面进行技术创新，持续推行绿色产品，建设环境友好型企业，引导行业绿色发展。



图注：厂区内全面使用LED灯具和节能灯具

案例2: 华光新材携绿色产品亮相2023中国制冷展

2023年4月7日至9日，第三十四届国际制冷、空调、供暖、通风及食品冷冻加工展览会（以下简称“2023中国制冷展”）在上海新国际博览中心正式召开。华光新材携公司的全系列产品精彩亮相。此次展会中，除了常规产品外，华光新材隆重展出了绿色节碳新产品——本色0号。本色0号对比常规磷铜类产品，保证了焊接质量的同时，能够助力下游客户端节能减碳，推动行业低碳发展，在本次展会中受到了广泛关注。



图注：2023中国制冷展

2023年，华光新材新能源与电力业务稳健发展，目前公司的产品应用于风电、水电、光伏、储能等绿色电力业务。2023年，公司为新能源汽车动力电池产品部件批量供应银钎料，节银产品也在电真空领域广泛推广使用。

为了更好地了解公司的节能减排成效，公司按标准要求识别与本公司相关的温室气体排放，推行温室气体的盘查工作，并对记录和存储的数据进行评审，确认数据及计算结果。

碳排放数据：

指标名称	单位	2021年	2022年	2023年
直接（范围1）的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	121.1	171.04	158.79
能源间接（范围2）的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	11315.80	11308.27	13115.00
其他间接（范围3）温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	21501.16	25664.4	23929.74
因减排举措减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	/	814.0	117.0

2.3 能源管理

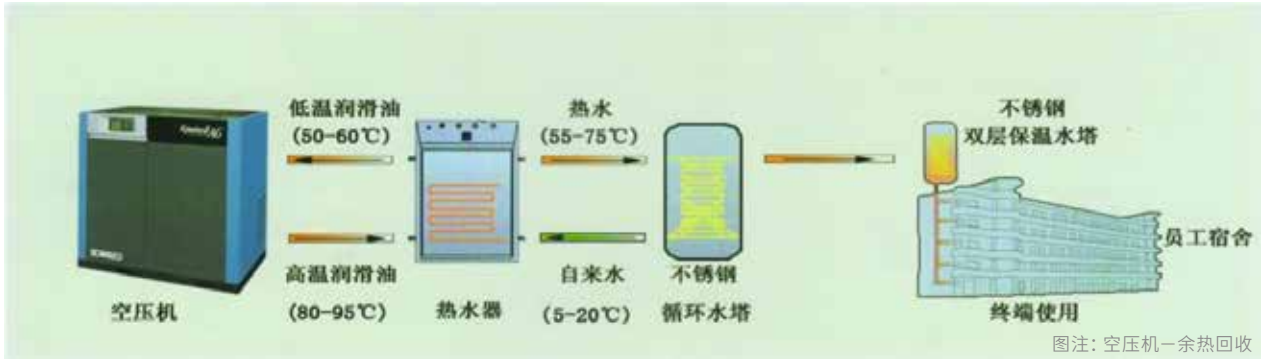
2.3.1 能源管理体系

能源管理是绿色低碳制造的核心之一，也是公司实现低碳发展的关键抓手。华光新材贯彻《中华人民共和国节约能源法》等能源法律法规，致力于提高公司能源利用效率，促进可持续发展。

公司制定了《杭州华光焊接新材料股份有限公司能源管理体系手册》，明确了能源方针、能源目标、过程和程序以及能源绩效目标，同时配套制定了《能源评审控制程序》《能源监视测量和分析控制程序》《能源基准和能源绩效参数控制程序》《能源目标、指标、管理实施方案控制程序》《能源绩效监测和评价控制程序》等程序文件，规范和加强能源管理，已获得GB/T23331和RB/T119能源管理体系认证。

为确保顺利落实能源管理体系，实现能源绩效的持续改进，公司成立能源管理体系工作小组，落实能源管理工作，增强各层次员工的节能意识，持续改进能源绩效。

图注：能源管理体系证书



案例2: 挤压加热圈节能改进项目

华光新材研发设计并推广节电降耗的技术应用。为了解决现有315T、400T压机加热装置使用成本高，耗能量大的问题，公司使用陶瓷纤维加热圈取代原本用电焊机和紫铜管制作的加热圈。改进后的加热圈利用电磁加热原理，功率仅为5kw，相比原加热设备功率40kw，能够大大减少用电量。

2.4 废弃物管理

华光新材严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家法律法规，制定《危险废物管理制度》《污水、废气处理管理制度》《污染控制程序》等制度，全面开展污染物废弃物管理工作。公司积极参与“无废城市”建设，降低消耗、减少损失和污染物排放、制止浪费，有效、合理地利用能源，成为“无废工厂”的一员。公司将生产和运行中产生的废弃物进行分类管理，全部进行妥善综合利用或者无害化处置。公司保障生产全过程污染控制，实行污染物达标排放和污染物总量控制，确保达标排放。公司具备良好的污染物排放监测管理能力，并向行政主管部门及公众披露监测信息。目前公司已通过两轮清洁生产审核，实现了环境效益和经济效益的双赢。

在废水管理方面，公司严格执行《雨污系统自行检查制度》《自行监测制度》《环保管理台账制度》三大环保管理制度，积极推进污水零直排项目。公司配置了污水处理站检测实验室，每天由专人负责检测。公司采用“一级沉淀+二级沉淀+pH回调”的处理工艺来处理生产废水。废水经检测合格后，纳管排放，每年不定期委托第三方进行监测。

在废气管理方面，公司生产过程中产生的废气主要为熔炉产生的颗粒物和金属烟尘，在经集中收集处理后进行高空达标排放，符合《铸造行业大气污染物排放限值》T/CFA030802.2-2020、《大气污染物综合排放标准》GB16297-1996的要求。公司产生的大气污染物为硫酸雾，已实现减量化和合规排放，排放速率和排放浓度均显著低于要求值。

公司高度重视固废管理，以减少环境污染，保护健康，并促进资源的可持续利用。公司主要危险废弃物为废矿物油、废乳化液、污泥、废润滑油、废钎剂等，公司将其转交给具备相应资质的处理厂进行处理。固体废弃物为包装袋、浇铸渣等，公司委托有资质的第三方进行回收利用处置；内部边角料由企业收集后统一利用，实现资源循环使用。生活垃圾由环卫部门统一清运，送垃圾填埋场；化学品和危废品均设置有独立的场所，并制定了安全管理制度；打印机耗材等回收并请专业的单位进行处理。

2.3.2 能源管理措施

华光新材组织开展能源因素识别，制定能源管理方案、考核指标，监督各生产车间能源消耗情况，并根据自身特点组织制定检查考核机制。在新项目、改进项目、扩建项目的设计过程中，考虑能源绩效改进的机会，明确能源绩效改进要求，评价项目对主要耗能设备设施、过程、系统的能源绩效影响，并组织开展本单位的节源降耗技术改造工作。

公司围绕成本节约、能源结构调整为工作重点，采取一系列节能降耗措施。公司通过引入屋顶太阳能光伏发电系统，在厂区进行节能灯改造，实施余热回收利用系统、熔炼炉换热系统改造，引进数控制环机设备、挤压中频温控显示设备等设备，全方位降低能耗。

案例1: 余热回收利用系统改造助力节能降耗

华光新材进行热水预加热项目喷油螺杆式空压机余热回收利用系统改造，利用空压机预热进行加热替代电加热，节能率近50%。

公司利用余热回收系统收集现有3台空压机运行中所产生的热量，利用热量对热水进行加热，并供应到浴池使用，由此减少浴池电加热的耗电量。余热回收利用具有安全可靠、稳定耐用的特点，同时使生产过程绿色环保、节能高效。

余热系统改造之后，可实现年节约电量244800度。

成果奖项



图注：产品绿色设计与绿色制造



图注：绿色环保企业

创新高质发展

INNOVATION DEVELOPMENT

产品质量是企业发展的根基，研发创新是企业持续进步的核心动力。华光新材坚持技术创新引领企业发展，不断研发新型连接材料与连接技术，推动先进装备制造业的成长进步，实现自身创新高质量发展。

3.1 产品质量管理

产品质量管理意义重大，不仅关乎企业的生存与发展，也直接影响着消费者的满意度和信任度。华光新材不断追求卓越的产品质量，实施有效的产品质量管理策略，以满足消费者对产品质量和功能的不断追求，获得持久的成功。

3.1.1 产品质量管理体系

华光新材制定一系列质量管理体系以规范产品质量管理工作。公司制定《华光新材检验管理制度》，划分各部门质量管理职责，明确产品质量检验程序，确保对来料品质，过程品质，成品品质，出厂品质的把控。为提升出厂产品的产品质量，提升客户满意度，公司制定《产品审核管理制度》。在该制度的指引下，我们按照产品审核流程来检验待发出的产品，确保产品符合图纸要求和顾客需求，防止向客户交付有缺陷的产品。

3.1.2 产品质量管理措施

公司采取一系列质量管理措施，努力确保产品的安全性和质量达到最高标准。2023年，公司开展了质量改善技术攻关。通过对焊接工艺进行了细致的研究和改进，提高了焊环成材率，从而有效地降低了焊接质量问题的发生率。通过引入新的材料和改进工艺，解决焊条氧化问题，确保了焊接接头的可靠性和稳定性。同时，公司也优化了焊接材料的配方，调整焊接工艺，解决丝脆问题，保障了产品的质量和可靠性。

为推动全面质量管理工作深入开展，我们鼓励职工积极开展质量管理小组（简称QC小组）活动。我们主动组织、引导与启发员工组建QC小组，选择小而精的产品质量提升课题进行小组学习和研究。该活动增强职工奋发进取的主人翁责任感和不断改进质量的思想意识，营造了华光新材的质量管理文化。此外，为了使QC小组活动走向常态化、制度化，公司还制定《QC小组活动管理制度》，帮助QC活动小组获得持续改进。

公司已建立成熟的质量检测流程。公司制定《过程检验指导书》规定产品检验的要求、频次、判定标准等，对产品的质量和安全性进行全面评估，为客户提供安全可靠的产品。此外，为了确保产品或服务的安全使用，公司将与安全相关的重要信息通过MSDS (Material Safety Data Sheet) 报告提供给客户。报告中详细列出了产品的化学成分、物理性质、危险性评估以及安全使用和处置的建议，进一步帮助用户避免错误使用或不当处置造成的潜在风险，同时也有助于保护环境，减少对生态系统的影响。

公司目前已取得ISO9001、ISO14001、ISO45001、ITAF16949质量管理体系和GB/T23331和RB/T119认证。同时，公司拥有获得CNAS认可的分析检测中心，为新技术的研发验证及过程产品的监控验证提供有力的技术支持。

3.2 科技创新引领

3.2.1 创新体系保障

华光新材制定了“研发一代、储备一代、引领一代”的创新战略，坚持以技术创新引领企业发展。公司根据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》等有关规定，制定《专利管理制度》，规范本公司的专利工作，促进企业技术创新和形成企业自主知识产权；制定《知识产权管理制度》，加强知识产权管理，鼓励发明创造。

公司设立研究院作为主要研发机构，并搭建由省重点企业研究院、省级企业技术中心、省级研发中心、省博士后科研工作站组成的研发创新体系，全方位助力科技创新工作。

3.2.2 创新战略实施

华光新材积极与国内外知名高等院校、研究机构建立人才与科技研发方面的合作关系，进一步加强创新能力。公司与哈尔滨工业大学、钢铁研究总院、浙江工业大学、北方工业大学、西安航空学院、南京邮电大学、浙江科技学院、中国计量大学等建立产学研合作关系，成功申报铜基钎料、镍基钎料、铝基钎料、金属材料硬钎焊质量要求、铜及铜合金焊丝、焊接及相关工艺中烟尘和气体取样的实验室方法等研究项目。

公司运用精益设计的方法，以客户为中心，注重快速迭代和持续改进，有效地将科研成果与用户需求紧密对接，促进组织项目核心技术成果转化。2023年，公司在锡焊膏、硬钎焊膏、AMB活性钎料研发项目上都取得重大进展。

案例1: 华光新材研发项目取得重大进展

2023年，公司顺利完成锡焊膏、硬钎焊膏、AMB活性钎料研发课题结案，通过持续的产品研发，大幅提升了产品的技术含量和品质。

锡焊膏研发样品已顺利通过合金成份、锡珠测试、坍塌性能测试、连续印刷测试，均符合行业标准，并在连续印刷性能上有突出表现。

通过胶体制备工艺改进、点胶参数摸索等过程，改进后的硬钎焊膏产品的耐腐蚀性和分散性能均得到提高，样品存储稳定性优于同行业竞品。

经研发改进，活性钎料已具备AMB配方能力，具有更高的热导率、更好的铜层结合力，具有热阻更小、可靠性更高等优势。

公司凭借敏锐的市场洞察力和深厚的技术基础，在产品开发与创新中找到突破口，为客户提供全新的体验。2023年，公司高强度无飞溅节银药芯银钎料和用于桥梁建筑领域的节银真空钎料开发成功，并成功通过专家组验收评价，获得浙江省工业新产品证书。公司的绿色高流动药芯银钎料通过浙江省冶金有色行业协会鉴定。

案例2: 高强度无飞溅节银药芯银钎料获浙江省工业新产品证书

高强度无飞溅节银药芯银钎料克服了低银钎料熔化温度高、焊后接头强度不足等缺陷，可用于制冷、合金刀具等领域。产品具有高强度、无飞溅、节银等特点，在药芯配方设计上有创新，相关技术已申请PCT发明专利1件，处于国内同类产品领先水平。



图注：浙江省工业新产品证书

案例3: 用于桥梁建筑领域的节银真空钎料获浙江省工业新产品证书

用于桥梁建筑领域的节银真空钎料可用于桥梁建筑核心部件钎焊，具有清洁性高、无溅散、节银等特点，具有良好的社会和经济效益。



图注：浙江省工业新产品证书

案例4: 公司的绿色高流动药芯银钎料通过浙江省冶金有色行业协会鉴定

公司自主研发了定向沉降造渣技术和电磁搅拌过滤技术，有效去除铅和镉等有害元素；通过在药芯助焊剂中引入低熔点金属，降低了银含量，产品具有焊接强度高、流动性好、绿色环保等特点。该药芯钎料的开发成功，解决了制冷市场上使用的含镉焊条对人和环境的危害，符合钎焊绿色化的发展趋势，收获了客户的认可和好评。



图注：科学技术成果鉴定证书

3.2.3 创新成果

随着研发创新工作的不断推进，公司取得了卓有成效的成果。

截至2023年末，公司已授权专利总数120件，其中发明专利45件，实用新型专利74件（其中孚晶子公司实用新型专利2件）和外观设计专利1件（孚晶子公司）。同时公司商标、著作权等知识产权数量达到27项，包括15项国内商标（其中孚晶子公司9件）、6项国际商标和6项软件著作权。



公司荣获多个荣誉奖项，奖项清单见下表：



奖项名称	颁发机构
“新型绿色钎焊技术及应用”获中国产学研合作促进奖一等奖	中国产学研合作促进会
2023实用焊接新技术、新工艺、新制造推介会一等奖	中国焊接协会、江苏焊接商会
“新型绿色钎焊技术及应用”获河南省科学技术一等奖	河南省人民政府
杭州市专利示范企业	杭州市市场监督管理局
高性能铜基钎料高效制备及其在刀具制造中的应用获得2023年机械工业科学技术奖二等奖	中国机械工业联合会
2023年机械制造工艺协会科学技术一等奖	机械制造工艺协会
杭州市总部企业	杭州市总部企业发展小组
第二届金国机械工业产品质量创新大赛获得银奖-洁净化铜磷钎料制备技术开发及产业化	中国机械工业联合会

表注：奖项清单

4.1 可持续供应链

4.1.1 供应商质量管理

供应商管理在企业的发展中具有重要的意义。它不仅可以确保稳定可靠的供应链体系，降低采购成本，还能提升企业的创新能力和市场竞争力。华光新材重视供应商管理，积极与供应商建立长期合作伙伴关系，并不断优化供应链，以实现持续发展和成就卓越。

公司制定《供应商管理制度》，划分供应商管理职责，明确供应商的分类、评估、管理流程等相关要求，向不同类别供应商开展差异化管理，以保证供应商质量，提升供应链抗风险能力及供应柔性。

公司制定供应商管理流程，从供应商引入审核、绩效管理、淘汰等维度对供应商质量进行管理。对于寻源到的供应商，公司会开展全面的资质审核，并针对A/B类开展现场审核。公司对供应商提出明确的质量要求，制定并执行《供应商绩效评价与考核制度》，围绕质量、交付、配合度等方面开展评价工作。连续三个月评价为“不合格”的供应商，将被直接淘汰。

公司密切关注供应链风险防范。通过制定《供应商风险评估与应急管理制度》，对供应商风险的识别、分析、确定及制定相关的应对预防措施进行规范，以提高防范供应商发生重、特大风险的能力。当供应商出现突发事件时，公司将成立应急处理小组，对风险事件进行处理。

另外，在供应商的年度审核和供应商质量水平评估中，公司会针对供应商审核中出现的不符合项进行有针对性的培训，以此帮助供应商提高质量水平，增进彼此间的合作关系。

案例1: 供应商资源库建设

公司建立了供应商资源库，提高了供应商分类管理、审核、流程优化的效率。2023年度，公司对所有供应商进行了调研数据的归纳汇总，实现了点对点的云平台绩效评价反馈。同时完成了对117家供应商准入资料的复核和完善工作，为优化供应商管理提供支持。

案例2: 供应商走访调研

为了加强与供应商之间的合作关系，公司在2023年开展了63家供应商的走访调研。通过与供应商进行交流和沟通，充分了解市场行情，并分享公司的合作理念、企业文化和采购需求等信息。通过这种方式，加强了与供应商的交流，建立了长期合作的战略关系。



图注：供应商交流走访

合作伙伴共赢

作为一家专注于智能、高效、绿色的焊接解决方案的国家高新技术企业，华光新材与供应链合作伙伴携手共进，坚持企业与行业协同发展，与国内知名院校开展产学研合作，优化客户服务体系，实现产业链价值共赢。

WIN-WIN
COOPERATION

案例3: 供应商管理培训

2023年,公司开展了12次供应商管理培训。培训内容涵盖了采购谈判技巧、招采培训、风险管理及廉洁教育等方面。此外,公司还举办了6次读书分享交流会,创建了一个供应链读书借阅角。通过开展以上活动,提升了采购人员的风险识别能力、招标能力、成本分析能力和专业技术能力,成功打造了一个差异化的人才梯队。



图注: 供应商管理培训

4.1.2 供应链韧性提升

华光新材将供应链可持续发展理念充分融入供应链管理体系中,积极落实对供应商的环境与社会责任风险管理。

公司将环境、社会、治理因素加入到供应商准入标准中,在《华光新材采购合同》中明确供应商准入环节、环境与社会责任方面的管理要求,并要求供应商签署《环境、职业健康安全承诺书》和《供应商CSR指导原则》。2023年,公司使用环境评价标准和社会评价维度筛选的新供应商比例达到100%,并确保所有供应商都开展了环境影响评估。

公司对采购合规管理给予高度重视。以公开公正、择优选择、强化管控为原则,公司夯实责任主体以及监督管理机制,积极进行采购制度修订和宣贯。2023年,公司共完成采购管理制度修订3场,完成12项采购管理细则宣贯,组织开展34次采购管理的合规性检查。此外,公司定期开展采购廉洁教育,筑牢合规管控防线。



图注: 采购管理细则宣贯

4.2 客户权益保障

华光新材对于客户权益保护给予高度重视,致力于提供高品质的产品与服务,站在客户的立场上去思考和解决问题。

公司持续开展客户满意度调查,不断提升用户体验。公司客户满意度调查包括产品、技术服务、销售服务、售后等多个维度,每季度收集客户评价与打分,根据意见对产品与服务进行改进,为客户提供更加优质的产品与服务体验。

此外,公司制定《与客户有关过程控制程序》,以此规范和完善售前、售中、售后服务体系。公司设置专门的客户沟通渠道,与顾客保持沟通和联络;针对客户投诉问题,会及时跟进并进行分析,以降低客户投诉率。此外,公司还会将顾客投诉问题反馈到相关责任部门,对相关质量问题提出解决方案,监督整改。2023年,公司客户投诉总数量同比下降,客户投诉解决率达到了100%。

公司针对客户开展培训活动,向客户介绍公司的产品服务,加强双方的沟通和互动,从而建立起长期稳定的商业关系,增强客户对公司的满意度,公司与客户建立合作关系,创造共同进步和发展的机会,深入了解客户期望,与客户站在同一立场思考并解决问题,为客户提供更好的方案,让客户的需求得到满足。

案例1: 焊接技能培训促进客户互动

公司于2023年6月与7月分别开展了合肥某客户冷冻机钎焊技能培训以及陕西某客户钎焊技能培训,公司工匠向客户讲授焊接理论,并指导客户进行实际操作,本次活动加深了客户对焊接技术的理解,有效促进公司与客户间的良性互动,为今后的合作交流打下坚实基础。



图注: 合肥某客户冷冻机钎焊技能培训



图注: 陕西某客户钎焊技能培训

案例2: 携手客户参与项目开发, 共筑高质创新产品

公司积极与客户合作,助力研发创新项目持续推进。

公司与客户协作完成功率半导体用陶瓷基板焊接材料开发项目。在双方合作下,成功将钎焊材料喷到陶瓷基板上实现焊材的预涂覆,并使用钎焊工艺实现铜板与陶瓷基板高效连接,彰显华光新材致力于为客户提供高品质产品和服务的决心。

4.3 行业交流共建

华光新材自成立以来专注于钎焊材料行业。为加强行业高质量发展，促进科技成果转化与产业化，公司长期围绕产业链部署创新链、依靠创新链提升价值链，持续推进“产学研用”一体化科技创新模式。具体途径有：携手国内外知名焊接专家共钻先进焊接技术课题；联合多家顶尖高校组建焊接技术研发团队；协同重要战略客户成立焊接研究室等。

公司秉承“诚信、勤奋、开拓、敬业”的华光精神，与众多世界500强和海内外知名厂商达成良好合作，开放共享、主动担当，共同探索未来发展方向。在装备制造业领域，公司聚力构筑创新高地，通过交流分享寻找与合作伙伴共生、共赢、共荣新模式。

案例1: 第七届中国（杭州）绿色连接与制造高峰论坛

4月1日下午，第七届中国（杭州）绿色连接与制造高峰论坛在余杭区梦栖小镇顺利开幕，该论坛由先进焊接与连接国家重点实验室、中国焊接协会钎焊材料、设备及工艺分会主办，华光新材及其子公司承办。

围绕“创新协同 共向未来”的会议主题，论坛上院士、国家重点实验室主任以及公司研究院科创中心总监等多位行业专家、学者进行精彩报告。除此之外，还开展了《镍三铝材料应用及有色金属激光焊接技术、材料先进成形技术及应用》《电子连接材料的创新与应用》两场专题沙龙研讨会。与会行业技术专家及下游用户就应用技术难题及应用前景畅所欲言、深入交流，为行业及技术发展提供新建议和新思路，推动了产业高质量发展。

论坛的成功举办，恰如公司一直以来的初心——通过搭建交流合作的平台，聚焦新材料、新技术的应用难题，拓宽钎焊与连接领域未来新发展方向。



图注：与会行业技术专家围绕“创新协同 共向未来”的会议主题开展精彩报告

案例2: 第十九届中国·华南SMT学术与应用技术年会

12月21日，第十九届中国·华南SMT学术与应用技术年会在深圳召开，1,000余名电子制造业界人士汇聚一堂近距离交流探讨，对行业当前技术形势分析。公司电子连接事业部积极参与该研讨会，了解行业的最新动态、趋势和市场变化，同时分享自己的见解和经验，为行业的发展贡献华光力量。



图注：与会行业技术专家围绕“创新协同 共向未来”的会议主题开展精彩报告

案例3: 2023年华光新材杯论文大赛活动

2023年10月30日，由华光新材冠名的中国焊接协会第三届“华光新材杯”优秀成果论文推介活动推荐结果颁奖仪式在成都举行。活动征集论文共62篇，经筛选核准后共推荐25篇优秀论文，刊登在《电焊机》杂志2023年第1期增刊。

本次活动对于解决焊接生产的共性、基础性的原创技术，焊接重大装备和相关材料、关键零部件的关键技术，焊接工业互联、协同制造、远程焊接教育及培训等应用技术进行重点推荐，进一步提高了本次活动的行业影响力和论文推荐质量。同时，由华光技术团队参赛的论文《铸铁与碳钢搭接接头激光焊接工艺研究》荣获“华光新材杯”一等奖，彰显公司在技术研发方面取得的突出成果。



图注：与会行业技术专家围绕“创新协同 共向未来”的会议主题开展精彩报告

5.1 员工权益与福利

华光新材严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，与员工签订劳动合同，同时建立完善人力资源管理体系与制度，维护员工的合法权益。公司在平等、沟通、员工关怀等多个方面进行管理与完善，有效提升人力资源管理水平，激发了员工创新活力，为公司高质量发展提供坚强的人力资源保障。

5.1.1 员工权益保障

公司秉承平等用工原则，积极推进员工队伍多元化建设，同时，公司不因年龄、性别、民族、是否加入工会等而歧视或不公正对待员工，致力于构建多元化的工作场所。

平等权益

公司在招聘时坚持公正、公平、公开、自愿为原则，禁止以任何强迫性或欺骗性手段吸引应聘者。公司制定《防止强迫劳动政策及管理程序》《禁止贩卖人口控制程序》，明确规定禁止以任何强迫或欺骗手段招聘员工，保障员工公平平等权益。

用工类型	指标名称		单位	2023年
员工雇佣	员工总人数		人	662
	按性别	男	人	417
		女	人	245
	按年龄	30岁以下	人	166
		30-50岁	人	385
		50岁以上	人	111
	按雇员类别	管理层员工	人	59
		非管理层员工	人	603

公司制定《员工自由结社政策》，明确尊重、保护每位员工参加和组织他们自主决定和共同商议的社团的合法权利，为所有员工营造一个没有任何形式的骚扰、虐待与歧视的环境，并明确解决纠纷的机制、培训等内容。

薪酬管理

公司不断优化薪酬方案，更新薪酬制度，优化薪酬结构，建立并持续健全员工薪酬福利保障体系。公司按照国家和地方有关政策规定发放员工薪酬，并为公司全员提供社会保险、公积金；同时为返聘人员提供商业保险，对骨干级别以上员工实施股权激励；公司积极实施股票回购方案，回购股份用于员工股权激励。

打造人才强企

TALENTS
STRENGTHEN
ENTERPRISES

华光新材视员工为公司的宝贵财富，将专业人才培养和提升组织活力作为企业发展战略中的重要目标。公司充分尊重和保护每一位员工的基本权益，为员工提供良好福利与发展机会，全方位关注并赋能员工成长，持续守护员工安全与健康，为员工打造一个能够展现才能和创想的事业平台，与每位员工一同创造美好生活。

女性员工权益保护

公司充分尊重女性员工权益和利益，强调在劳动就业和享受待遇报酬上严格遵循男女平等和同工同酬，并制定了《女职工的特殊保护制度》，切实保障女性职工权益不受侵犯。同时，公司此外，公司已成立妇联，积极倾听企业女性职工的心声、反映诉求，发挥女性在企业发展中的作用。

员工沟通机制

有效沟通是保障工作团队良好状态、保证团队高效率运行的关键要素。公司持续保障员工的知情权、参与权和监督权等合法权益，鼓励员工充分参与企业民主管理，使每一位员工都能为公司的发展贡献力量。

公司重视与员工之间的交流，鼓励员工为公司发展建言献策，公司设立工会并按要求履行职工代表大会的权益，支持员工的集体谈判权，同时公司开放总经理信箱，倾听员工的想法和声音。

案例1: 华光新材荣获浙江省第二批“幸福共同体领头雁企业”荣誉

杭州华光焊接新材料股份有限公司荣获由省总工会、省经信厅、省国资委、省工商联等联合公布的浙江省第二批“幸福共同体领头雁企业”荣誉。

“幸福共同体企业领头雁”旨在通过推动企业切实落实主体责任，不断完善制度机制，加大服务供给，构建企业职工利益共同体、事业共同体、命运共同体，努力实现企业与职工双赢。

华光新材自创立之初就充分重视人才引进和培养，始终将人才的使用和发展提升到公司战略的高度。先后荣获杭州市创建和谐劳动关系先进企业、余杭区重才爱才先进单位、杭州市模范集体等荣誉。

在员工关怀上公司以多元化福利政策及多彩的文体活动让员工充分感受到家的温暖，增强员工的凝聚力。在此基础上公司积极推进产业工人队伍建设改革工作，建立管理与技术的双通道职业成长平台，通过“以技提薪”“以薪留人”“以人稳企”等举措让员工能够在华光能充分发挥自身的能动性和创造力，共享公司高质量发展成果，共建和谐稳定的劳动关系，相辅相成共同成长。



5.1.2 职业健康安全

华光新材严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《安全生产事故隐患排查治理暂行办法》《危险化学品企业安全风险隐患排查治理导则》等法律法规要求，建立职业健康安全管理体系，并编制《生产现场文明施工的管理规定》《危废品管理制度》《假日前管理制度》《员工穿戴标准》等职业健康与安全相关文件，保证员工工作生产安全。

公司根据编制的危险源识别与风险评价表开展职业健康安全风险排查，并持续推进危险源整改、编制管理方案，通过危害因素识别评估检测、工作环境监测、安全培训教育、职业健康体检、防护用品配置、隐患排查治理、设备设施管理等方面开展职业健康管理工作。此外，新招员工必须经公司、部门（或车间班组）、现场的“三级”安全教育培训，方可上岗。2023年开展职业安全健康培训135场次，包括公司级别、部门级、岗位级别等各层级，覆盖制造部、真空事业部和银浆事业部全体。



图注：职业安全健康培训现场

5.1.3 员工福利

休假制度

公司发布《公司员工年休假管理办法》《考勤管理制度》，加强对工时、假期的管理。公司规定员工常规作息时间及延长工作时间的补偿，同时规定员工享有法定节假日、带薪年假、婚假、丧假、工伤假、产检假、产假、陪产假、育儿假等。

福利补贴

公司为员工提供良好的福利待遇，为员工提供多种补贴，如残疾人用工补贴、应届大学生用工补贴、留杭补贴、应届生就业补贴、生活补贴、租房补贴、高技能人才奖励及补贴等，另外公司根据《生产一线特殊岗位津贴发放管理制度》，每月结合生产安排为特殊岗位发放补贴，提高岗位竞争力，保障员工权益。

2023年，公司新增《职工重大疾病关爱帮扶制度》，在基础医疗保险之外为全员缴纳西湖益联保，根据员工自付医疗费用制定了相应的救助标准，关心关爱因患重大疾病导致生活困难的职工，扎实做好防困济困工作。同时，公司制定《退休员工福利管理制度》，积极做好退休员工的人文关怀与管理。

公司长期开展员工帮扶工作情况调研，切实解决职工生活难题，帮助有需要且符合条件的员工解决小孩上学问题，并对接政府帮助符合条件的员工申请余杭区人才房。

节日活动

公司关爱每位员工的身心健康，促进员工快乐工作、健康生活。公司将传统文化节日与企业文化相结合，开展各类节日活动，为员工提供节日礼物。2023年，公司组织多场员工活动，充分提高了员工满意度及归属感。

农历新年	公司组织年夜饭，并为员工提供留杭大礼包，感谢员工一年来的辛劳工作与支持。
三八妇女节	公司组织女性员工参加插花活动，感受花艺的韵味。
拔河比赛	公司组织举办最大规模年会并举行拔河比赛，培养员工的团结精神与拼搏精神。
夏日防暑	公司在6月-10月为员工送出西瓜、冰镇冷饮等解暑食品，助力公司员工防暑降温。
中秋节	公司组织开展制作月饼活动，让员工在团圆的氛围下共度佳节。
重阳节	公司于重阳节举办主题为“年年逢重阳，岁岁皆安康”的登高活动，提高了员工身体素质并送上了美好祝愿。
冬至活动	公司为员工提供冬至火锅，并举办宿舍文化节活动，丰富员工生活，营造良好环境。



图注：重阳节登高活动



图注：冬至宿舍日火锅

案例：2023届华光新材3V3篮球挑战赛

2023年12月8日由华光篮球队主办的2023届华光新材3V3篮球挑战赛在仁和厂区顺利召开，本次比赛旨在为员工提供参加文体活动的途径并提高横向部门的协作能力。通过本次比赛能够充分感受到华光人热爱运动的氛围，参与活动的员工也会将为了一个目标拧成一股绳的精神带回到工作中，为了华光更好的未来奋斗。



图注：2023届华光新材3V3篮球挑战赛

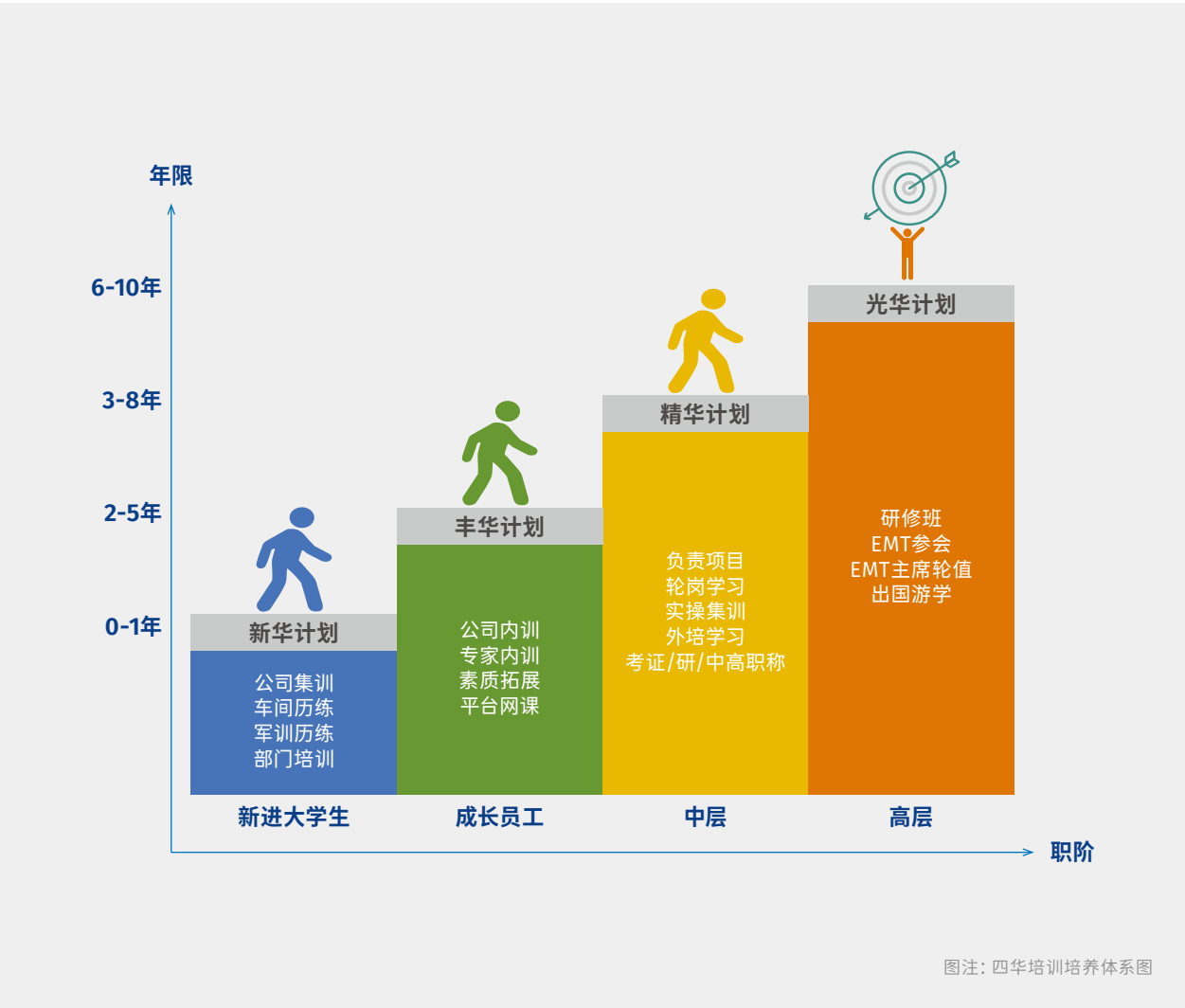
5.2 员工培训与发展

华光新材重视人才培养与发展，致力于全面提升员工综合能力，打造一支高素质、高境界、高度团结的高绩效人才队伍，培养关键岗位人才，全面提高企业竞争力。

公司持续加强员工培训工作的顶层设计，致力于打造高质量、高水平的员工教育培训体系，全方位护航员工职业发展。公司建立《人力资源控制程序》和《培训管理制度》，明确规定了公司培训的种类、培训实施、培训评估、培训档案建立等内容。

公司针对不同职阶的员工制定“新华、丰华、精华和光华”四华培训培养体系，通过公司集训、车间历练、负责项目、轮岗培养等方式，建立和完善公司人才培养机制。通过制定关键岗位继任者和后备人才甄选计划，挖掘、培养后备人才队伍，建立公司的人才梯队，为公司可持续发展提供人力资源的支持。

公司每年组织员工进行公司级、部门级、取证类培训，培训类型包括内训、外训、自我学习、语言技能提升类等。公司定期引入一些外部的网络课程学习，丰富员工知识储备；同时建立了专项培养项目，如应届大学生培养项目等；为鼓励员工多语言能力提升从而增强岗位胜任力，公司制定了《华光新材员工语言能力提升补助及奖励方案制度》；同时根据《华光新材内部讲师激励方案》，不断完善内训师队伍建设。



图注：四华培训培养体系图

公司重视大学生培养，为新入职的毕业两年内的大学生安排带教导师，对大学生新员工的培养覆盖全业务模块。2023年新入职大学生共21人，试用期保留率达100%，培养期间共开展4堂通识课，3堂应用课，5堂文化引导课，3堂团建游戏，推动人才全面发展。



图注：“新华班”开班仪式



图注：员工培训现场



图注：员工培训现场

案例：华光新材参与浙江省首期数字技术工程师培训

2023年8月，浙江省首期数字技术工程师培育项目—智能制造（初级）高研班开班仪式在浙江工业大学机械工程学院举行。为实现华光新材智能制造3.0的重要战略目标，华光新材与浙工大联手成立“华光新材班”，公司32名学员成为首批学员。借助良好的学习平台，学员参加工业大数据、智能装备与产线现场操作技术、智能装备与产线虚拟调试等模块的训练课程，帮助提升专业技术能力。此次培训是华光新材在人才培养上的又一突出成果，彰显华光新材对于赋能员工成长的重视以及推动中国智能制造高质量发展的决心。



图注：培训班开班仪式现场

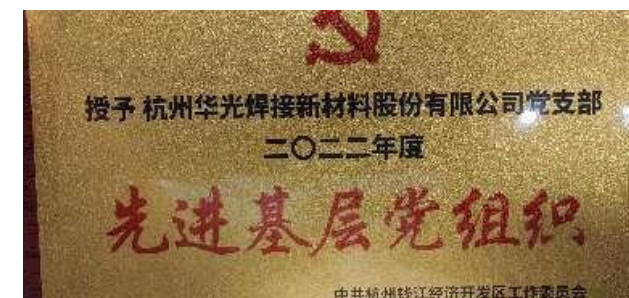
5.3 党建引领

在华光新材高级管理团队中，党员占据近60%的比例，党员在公司经营管理中发挥着核心作用，通过公司党支部认真开展各项党务工作，定期发展和培养党员开展党员主题日学习、民主生活会、学习理论知识、党建共建等活动，组织党员开展慰问老人、认领微心愿、助力亚运会等志愿者活动，增强党员干部服务群众、奉献自我的宗旨意识，通过亮身份、树形象、作表率，在实践中积极发挥党员先锋模范作用。

公司党支部每月定期组织党员学习理论知识，通过例行理论学习，用党的理论知识作为武器来武装自己的头脑，加强党性修养，始终保持共产党人的先进性。2023年内，公司共开展17场党建活动，通过共建的形式在企业内部营造了良好的组织氛围。



图注：7月1日党支部结合主题党日开展“循迹溯源学思想促践行”现场学习



图注：党支部被中共杭州钱江经济开发区工作委员会评选为“先进基层党组织”，党支部书记作为优秀党务工作者上台发言



图注：华光新材工会主席、党员、支部委员李美娟和支部委员、杭州市劳动模范、杭州市优秀共产党员黄柳入选19届亚运会火炬手，顺利完成火炬传递



图注：华光新材杭州亚运会啦啦队





彰显社会贡献

SOCIAL
CONTRIBUTION

作为负责任的企业社会公民，华光新材坚持以社会利益作为兴业之本，积极参与文化保护、女性发展、教育支持等社会公益事业，携手广大利益相关方共筑美好社会。

6.1 公益捐赠

华光新材长期秉持“实现自我、回馈社会”理念，高度重视公益慈善活动，把企业社会责任落到实处。在文化保护和研究方面，公司向杭州市余杭区良渚文化保护研究基金会、中国敦煌石窟保护研究基金会捐款，为文化传承和发扬添砖加瓦；在女性力量支持方面，公司长期关注妇女儿童公益项目，为需要帮助的妇女儿童送上关怀和帮助，传递温暖与希望。近三年来，公司累计捐赠金额超过290万元。

2023年度，公司在公益捐赠方面累计支出601,260元，重点支持“当地经济、行业及文化发展”、“贫困资助”和“灾害救助”三大领域。我们通过多种形式的捐资、扶持，切实回馈社会，与社会共同发展。



图注：杭州亚组委为捐赠企业华光新材颁发捐赠证书

捐赠对象	对外捐赠 (元)
第19届亚运会组委会	500,000元
余杭区慈善总会	100,260元
余杭区红十字会	1,000元

案例1: 设立“慈善留本冠名基金”

为了发扬中华民族乐善好施、扶危济困的传统美德，2023年度，公司审议通过《关于拟签订<杭州市余杭区慈善总会慈善留本冠名共富基金协议书>的议案》，自签订协议起以自有资金三年合计捐赠180万元，用于余杭区扶贫帮困、大病救助、乡村振兴等共同富裕示范区建设。该支基金的成立将能够帮助杭州市余杭区困难群众共享社会温暖，是公司积极支持慈善事业、切实承担社会责任、关爱困难群体、助力乡村振兴的体现。

案例2: 金李梅董事长获第一届“杭州慈善奖”个人捐赠奖殊荣

12月13日，第一届杭州慈善大会在杭州市民中心隆重召开。在此次盛会上，华光新材董事长金李梅荣幸获得杭州市委市政府授予的“杭州慈善奖”个人捐赠奖。这一荣誉充分展现了政府对金李梅企业家担当的高度认可，表彰了其在领导企业稳步发展的同时，以实际行动诠释了爱心和善意。金李梅董事长通过多种渠道回报社会，形成了涵盖传承文化、助力教育、支持乡村振兴和社会关爱等领域的慈善捐赠事业，在奉献回报社会的道路上有效发挥了表率 and 示范作用。



图注：金李梅董事长荣获第一届“杭州慈善奖”个人捐赠奖

6.2 志愿活动

华光新材心系当地社区发展，广泛动员党员、团员、妇联、工会成员参与志愿者工作，营造健康向善的工作环境和人文环境，践行以人民为中心的初心使命。2023年，公司积极组织开展志愿服务活动共13项，动员职工约200人次，服务时长累计超过300小时。在活动实施过程中，公司高度重视服务的质量和效果，深入群众以了解群众所需，解决居民热点问题，促进社企共融。

案例：开展“夏日送清凉”高温慰问活动

2023年8月16、17两日上午，公司联合余杭区慈善总会开展“夏日送清凉”高温慰问活动。在烈日炎炎下，区慈善总会副秘书长及副会长、公司相关负责人一行走访了多地派出所、街道交警中队和消防站，为一线民警、消防员送上了清凉慰问品，感谢他们在高温下为保障人民群众安全、辖区道路畅通作出的贡献。



图注：公司为坚守岗位的民警、消防员送上清凉慰问品，感谢他们在烈日下的坚守

附录

APPENDIX

绩效报告 » 环境绩效



温室气体排放与管理

指标 (单位)	2021	2022	2023
温室气体排放总量(范围1和范围2) (吨二氧化碳当量)	11,436.90	11,479.31	13,273.79
其中：直接 (范围1) 的温室气体排放量 (吨二氧化碳当量)	121.10	171.04	158.79
能源间接 (范围2) 的温室气体排放量 (吨二氧化碳当量)	11,315.80	11,308.27	13,115.00
其他间接 (范围3) 温室气体排放总量 (吨二氧化碳当量)	21,501.16	25,664.40	23,929.74
因减排举措减少的温室气体排放 (吨二氧化碳当量)	\	814.00	117.00

环境保护管理

指标 (单位)	2021	2022	2023
因违反环境法律或法规而受到的非货币处罚 (次)	0.00	0.00	0.00
因违反环境法律或法规而受到的非货币处罚 (元)	0.00	0.00	0.00
环保资金投入 (万元)	225.98	497.97	205.82

能源与资源消耗

指标 (单位)	2021	2022	2023
新能源设施发电量 (千瓦时)	314480.00	327390.00	304890.74
循环用水总量 (立方米)	4282	4716	5645
循环用水占总用水量的百分比 (%)	4.39%	4.12%	4.66%
能源消耗总量 (吨)	1981.26	1980.64	2166.82
每百万营收能源消耗总量	1.64	1.62	1.53
汽油消耗量	0	66.99	45.52
耗电量	0.161	0.161	0.176

废气、污水与废弃物

指标 (单位)	2021	2022	2023
悬浮粒子与颗粒物(PM)排放量	2	1.57	0.86
每百万营收悬浮粒子与颗粒物(PM)排放量	0.0017	0.0013	0.0006
烟尘排放量	0.004	0.0263	0.074
颗粒物排放量	2	1.57	0.86
固体废弃物排放量	833.59	628.8	641.62
污泥排放量	582.62	448.46	496.44
无害固体废弃物排放量	76.41	112.85	120.09
每百万营收产生的无害废弃物总量	0.0631	0.0925	0.0849
危险废弃物排放量	757.18	515.95	521.53
每百万营收产生的有害废弃物总量	0.63	0.42	0.37
废水排放总量	77746	77708	75924
每百万营收废水排放量	64.2	63.68	53.65
外排废水COD (化学需氧量) 量	23.9	17.1	20.59
每百万营收外排废水排放COD(化学需氧量)量	0.02	0.01	0.01
外排废水氨氮量	0.24	1.7	0.19
每百万营收外排废水氨氮量	0.0002	0.0014	0.0001

绩效报告 » 社会绩效

雇佣与培训

指标 (单位)	2021	2022	2023
员工总人数 (人)	557	590	662
其中: 30岁及以下员工数 (人) 及占比 (%)	144/ 25.85%	130/22.03%	166/25.08%
31-50岁员工数 (人) 及占比 (%)	320/57.45%	361/61.19%	385/58.16%
51岁及以上员工数 (人) 及占比 (%)	93/16.70%	99/16.78%	111/16.77%
其中: 男性员工数 (人) 及占比 (%)	358/64.27%	373/63.22%	417/62.99%
女性员工数 (人) 及占比 (%)	199/35.73%	217/36.78%	245/37.01%
管理层员工总数 (人)	66	62	59
其中: 男性管理层数 (人) 及占比 (%)	32/48.48%	33/53.23%	26/44.07%
女性管理层数 (人) 及占比 (%)	34/51.52%	29/46.77%	33/55.93%
其中: 30岁及以下管理层数 (人) 及占比 (%)	20/30.30%	21/33.87%	24/40.68%
31-50岁管理层数 (人) 及占比 (%)	39/59.09%	33/53.23%	30/50.84%
51岁及以上管理层数 (人) 及占比 (%)	7/10.61%	8/12.90%	5/8.47%
员工培训总时长 (小时)	552.03	360.12	389.64
其中: 男性培训人均时长 (小时)	1.01	1.16	1.04
女性培训人均时长 (小时)	1.05	1.29	1.15
其中: 生产人员培训时长 (小时)	0.15	0.2	1.2
研发人员培训时长 (小时)	2.57	4.32	3.56
销售人员人均培训时长 (小时)	0.4	0.42	0.43
管理及职能人员人均培训时长 (小时)	2.36	3.26	2.5
接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比 (%)	51.17%	50.34%	53.98%
其中: 男性接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比 (%)	32.50%	30.00%	31.73%
女性接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比 (%)	18.67%	20.34%	22.26%
其中: 生产人员接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比 (%)	17.41%	16.78%	21.20%
研发人员接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比 (%)	13.11%	11.02%	10.68%
销售人员接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比 (%)	6.64%	6.95%	7.52%
管理及职能人员接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比 (%)	10.77%	14.07%	13.08%
高级管理层接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比 (%)	2.33%	2.20%	2.11%
中级管理层接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比 (%)	3.59%	2.71%	3.16%
初级管理层接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比 (%)	5.92%	5.59%	3.61%
基层员工接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比 (%)	39.32%	39.83%	45.11%
在实施可能对公司、员工产生重大影响的重大的运营变更之前， 公司提前通知员工及其代表的最短周数 (周)	4	4	4

职业健康安全

指标（单位）	2021	2022	2023
公司的职业健康安全管理体制覆盖的员工人数（人）	132	169	268
工伤导致的死亡数量（人）	0	0	0
严重后果工伤的数量（人）	0	0	0
可记录工伤的数量（次）	2	9	3
工作相关的健康问题导致的死亡数（人）	0	0	0
可记录的工作相关的健康问题案例数（个）	0	0	0

供应链

指标（单位）	2021	2022	2023
披露截至报告期末，公司统计的供应商数量（个）	41	47	48
使用环境评价标准筛选的新供应商的百分比（%）	100%	100%	100%
开展了环境影响评估的供应商数量（个）	41	47	48
经确定为具有实际和潜在重大负面环境影响的供应商数量（个）	0	0	0
使用社会评价维度筛选的新供应商百分比（%）	100%	100%	100%
经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量（个）	0	0	0

附录

APPENDIX

GRI内容索引 »



使用说明

华光新材在2023年1月1日至2023年12月31日（部分内容超出上述时间范围）参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。

使用的GRI 1

GRI 1: 基础2021

章节	内容	GRI标准
关于本报告		2-1,2-2,2-3
董事长致辞		2-9,2-11,2-14,2-22,2-23
走进华光新材		2-1,2-2,2-4,2-6,2-16
推进可持续发展		2-22,2-29,3-1,3-2,3-3
筑牢治理根基	夯实公司治理基础	2-1,2-9,2-11,2-12,2-13,2-10,2-16,2-18,2-19
	完善合规机制	2-2,2-12,2-27,2-29,205-1,205-3
	优化风险管理	2-12,2-25
	投资者权益保护	2-6,2-29
共建生态文明	环境管理体系	/
	应对气候变化	201-2
	能源管理	302-4,302-5
	废弃物管理	301-3,303-2,303-4,306-1,306-2,306-3,306-4,306-5,306-6
创新高质发展	产品质量管理	2-6
	科技创新引领	2-2,2-6
合作伙伴共赢	可持续供应链	414-1,414-2,308-1
	客户权益保障	416-1,416-2,417-1
	行业交流共建	2-6
打造人才强企	员工权益与福利	2-7,2-19,2-30,201-3,401-2,405-1,408-1,409-1,403-1,403-2,403-3,403-5,403-6,403-7,403-8
	员工培训与发展	404-2
	党建引领	/
彰显社会贡献	公益捐赠	413-1,415-1
	志愿活动	415-1

